ONEM/DP-NK/1668/2024

VIRUNGA | FOUNDATION

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO

OFFRE D'EMPLOI EXTERNE N°16/VF/ICCN/2024

1. Contexte

Le Parc National des Virunga est le plus ancien Parc National d'Afrique et contient la plus grande diversité biologique de toutes les zones protégées du continent. Abritant 2 000 espèces de plantes, 706 espèces d'oiseaux et 218 espèces de mammifères, le Parc National des Virunga est le seul parc au monde à abriter trois espèces de grands singes, à savoir : les chimpanzés, les gorilles de plaine et les emblématiques gorilles de montagne. Environ un tiers de la population mondiale restante de gorilles de montagne vit sur les flancs de volcans éteints dans le secteur sud du parc.

Les Gardes forestiers qui protègent la faune et les populations humaines du Parc National des Virunga constituent la principale ligne de défense contre les multiples menaces qui pèsent sur le parc. Veiller à ce que les gardes restent pleinement opérationnels en permanence est la priorité la plus importante de la stratégie de conservation du parc.

Le Parc National des Virunga est situé dans la province du Nord-Kivu, dans l'est de la République démocratique du Congo, une région affligée par 25 ans de conflit armé. Outre leur mandat de protection du Parc National et de ses ressources biologiques, les autorités des Virunga sont également chargées d'assurer la sécurité des populations qui vivent et se déplacent dans les 3 000 kilomètres carrés du parc.

Les principaux problèmes de conservation du parc découlent de la guerre prolongée qui affecte la région depuis plus de 25 ans. Des groupes irréguliers bien armés, des réseaux de braconnage, des exploitations illégales de charbon de bois et l'empiètement des populations humaines sur la zone protégée constituent les principales menaces, tant pour le parc que pour les communautés locales.

L'autorité du Parc des Virunga a identifié (i) le tourisme, (ii) l'énergie propre et l'accès au crédit financier, et (iii) la transformation agricole et la pêche durable comme les trois piliers économiques les plus susceptibles de favoriser la réduction de la pauvreté et la paix. Son succès jettera les bases d'un développement responsable des services écosystémiques du parc qui, à terme, devrait se traduire par des emplois à grande échelle et la transformation de l'économie de la province du Nord-Kivu, créant potentiellement une opportunité importante pour la stabilisation de cette partie de l'Est du Congo touchée par le conflit. Plus généralement, l'Alliance Virunga peut constituer un modèle puissant pour d'autres régions confrontées à des défis similaires.

Pour faire face aux défis de gestion, La Fondation Virunga qui est une ONG internationale appuie l'Institut Congolais pour la Conservation de la Nature (ICCN) pour la gestion du Parc National des Virunga (PNVi) en mettant en œuvre ce vaste programme de développement dans sa périphérie. La mise en œuvre des activités est appuyée par différents services administratifs, techniques, financiers et logistiques.

Pour renforcer l'équipe du contrôle interne, VF recrute un Contrôleur Interne Junior

VIRUNGA | FOUNDATION

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO

2. Présentation du poste

Poste	Contrôleur Interne Junior
Besoin	1
Lieu d'affectation	PNVi ou ailleurs dans la province du Nord Kivu
Type de contrat	CDD de 6 mois avec possibilité de renouvellement
Chef hiérarchique	Chef de département du Contrôle Interne
Nombre de supervisé	Aucun
Charge horaire hebdomadaire	45 heures
Date de publication	11 Novembre 2024
Date limite	24 décembre 2024
Disponibilité	Février 2025

3. Objectif global du poste

Le rôle de Contrôleur Interne Junior contribue directement à l'amélioration du fonctionnement de l'ensemble des entités du PNVi. A travers des missions de contrôle, d'audit et d'enquête, le Contrôleur Interne Junior veille sur l'existence, pertinence et respect des politiques, procédures et contrôles, venant de l'interne et de l'externe. Grâce à ses connaissances et expériences, le Contrôleur Interne Junior contribue à apporter de la lumière sur des situations complexes et donne des conseils, des recommandations et des outils pratiques afin de renforcer le système de contrôle interne, maximiser l'efficacité et minimiser les risques. Le Contrôleur Interne Junior n'est pas limité dans ses domaines de travail et peut être amené à travailler sur divers missions/questions VF, ICCN, VE, VD et GV.

4. Responsabilités et activités clés

Contrôle et audit

- Appuyer le Chef de Département dans l'élaboration d'un plan annuel d'audit et des programmes d'audit, en proposant des missions, activités, tests etc. qui répondent aux risques actuels.
- Vérifier la conformité réglementaire et légale des dispositifs et procédures mis en place au sein des entités de Virunga ;
- Conceptualiser et réaliser des missions d'audit ad hoc (observation, entretiens avec les collaborateurs concernés par l'audit, formulation de pistes d'amélioration, rédaction de rapport de mission, restitutions des résultats) ;
- Mettre en œuvre le plan annuel de contrôle interne ;

- Appuyer le Chef de Département et/ou les enquêteurs de la cellule Juridique dans leurs missions.
- Etablir une bonne relation avec les auditeurs externes et aider dans la préparation des audits externes si nécessaire.
- Être disponible pour aider tous les départements/sites avec des questions de contrôle interne, compliance avec des procédures, respect des règles des bailleurs, fraude, conflits d'intérêts, code de conduite etc.

Codification et améliorations

- Contribuer à la mise à jour de politiques et de procédures pour tous les départements selon le besoin
- S'assurer que la documentation et les rapports d'audit sont de qualité requise, les documents de travail appuient adéquatement les constatations et les recommandations ou les conclusions du rapport.
- Faire des mises à jour de registre de suivi des recommandations
- Faire des mises à jour de registre et classement des dossiers.

Formation

- Assurer la vulgarisation des politiques et procédures en participant activement dans le déroulement des séances de formation.
- Contribuer à la vulgarisation du code de conduite et éthique
- Avec l'appui du Chef de Département, compléter 20 heures de formation professionnelle continue dans l'année.

Autre

- Veiller à la confidentialité des informations professionnelles.
- Veiller au respect des normes professionnelles de l'audit interne ;
- Exécuter toute autre tâche qui sera demandée par la hiérarchie

5. Profil du candidat

- Formation Bac/diplôme d'État +5 dans les disciplines suivantes : Gestion des entreprises, Comptabilité, Gestion Financière, Économie, Droit économique et matières semblables
- Justifier d'une expérience d'au moins 2 ans à une fonction similaire (niveau élevé de gestion) si possible dans une ONGI, dans une entreprise ou avoir travaillé dans un cabinet d'audit ou maison d'expertise comptable.
- Connaissance des procédures de l'UE, USAID, … est un atout
- Maitrise du logiciel Odoo est un atout
- Excellente connaissance de la législation et de la réglementation entourant la gestion du personnel.
- Connaissance opérationnelle des normes de référence

VIRUNGA | FOUNDATION

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO

- Connaissance des techniques de révision, des principes et des bonnes pratiques d'audit interne
- Flexibilité et capacité de gérer le stress
- Bonne connaissance des outils informatiques, bureautiques, etc.
- Communiquer couramment en français et swahili (la connaissance de l'anglais et des langues nationales est un atout)
- Rigueur et intégration facile,
- Bonne organisation personnelle du travail
- Autonomie et initiative
- Honnêteté,
- Ouverture d'esprit et flexibilité

6. Composition du dossier

- Un CV détaillé (avec 3 personnes de référence récentes)
- Lettre de motivation (max 1 page adressée au Directeur Exécutif de la Fondation Virunga)
- Copie des diplômes et attestions de formation
- Copie des attestations de services rendus
- Copie de la carte d'identité ou de son équivalent
- Copie de la carte de l'ONEM si le/la candidat(e) est en situation de non-emploi

Comment postuler

- Les candidat(e)s doivent envoyer leur dossier UNIQUEMENT par courriel électronique à l'adresse **recruitment@virunga.org** en indiquant « **Contrôleur Interne Junior** » dans l'objet.

Autres informations

- Ce recrutement est gratuit et aucun frais ne peut être sollicité.
- Les candidats qui ne seront pas contactés individuellement après le 15 Janvier 2025 devront considérer que leur candidature n'a pas été retenue.
- Les candidatures féminines sont vivement encouragées.
- Le présent appel à candidature est affiché dans toutes les communautés riveraines du Parc National des Virunga (Chefferies, Bureaux de l'ONEM, lieux de passage fréquents, etc) et dans des publications spécialisées.

Fait à Goma, le 11 Novembre 2024

Emmanuel de Merode

Directeur Exécutif et Chef de site

VIRUNGA FOUNDATION
London United Kingdom
Private Company Limited Guarantee
Registered in England And Wales
Charity registration no. 1111806
Company Registration no. 5598718

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM

Constant AKIZAN